Assemblée générale
Association des parents d'élèves

Vendredi 2 octobre 2026

LYCÉE FRANÇAIS GUSTAVE EIFFEL DE BUDAPEST

L'APE ASSOCIATION DES PARENTS D'ÉLÈVES

Ordre du jour

1	**Introduction et mot du Président** Rentrée et actualité AEFE	**Laurent Bonherbe**
2	**Conseil d'administration et Bureau** Présentation des membres pour 2026-2027	**Joëlle Széles-Marquié**
3	**Résultats 2025-2026** Examens : DNB, baccalauréat, DELF	**Virginie Viguier** **Raphaël Beurtin**
4	**Rentrée 2026-2027** Effectifs, équipes, projets de l'établissement	**Virginie Viguier** **Raphaël Beurtin**
5	**Élections des représentants des parents** Conseil d'établissement et Conseil d'école : calendrier et modalités	**Joëlle Széles-Marquié**
6	**Animation** Évènements prévus en 2026-2027	**Tamás Sztancsik**
7	**AEFE : actualité** La carte des emplois 2027-2028	
8	**Questions diverses**	

1

Introduction et mot du Président

Rentrée et actualité AEFE

Laurent Bonherbe · Président de l'APE et de la Fondation

Rappel – stratégie de l'APE

Missions de l'école

- Assurer une excellence académique, fondée sur la langue et la culture françaises, en appliquant les programmes de l'Éducation nationale française et de l'AEFE (Agence pour l'Enseignement Français à l'Étranger).
- Offrir à chaque élève un environnement bienveillant et stimulant, propice à son épanouissement personnel et scolaire, grâce à un accompagnement individualisé et à des activités variées favorisant son développement global.

Valeurs fondamentales

- **Excellence :** Viser l'exigence académique tout en favorisant l'épanouissement personnel de chaque élève.
- **Respect et inclusion :** Offrir un cadre bienveillant, respectueux et ouvert à toutes les diversités.
- **Citoyenneté et esprit critique :** Encourager la réflexion, le dialogue et l'engagement au sein de la communauté scolaire.
- **Transmission culturelle :** Préserver, faire vivre et partager la langue et la culture françaises dans un contexte international.

Nos valeurs : ce qu'elles impliquent pour les parents

Les familles sont des usagers de l'école et des partenaires de l'équipe éducative, pas des clients. Nos valeurs engagent les élèves, et tout autant les adultes.

- **Excellence :** faire confiance à l'expertise des enseignants et au cadre des programmes de l'Éducation nationale et de l'AEFE. Les méthodes d'enseignement ne se négocient pas au cas par cas.
- **Respect et inclusion :** le respect est dû à chacun : élèves, parents et personnels. Aucune incivilité ni aucun propos insultant envers les équipes n'est acceptable, à l'école, par écrit ou sur les réseaux.
- **Citoyenneté et esprit critique :** les questions et les désaccords sont légitimes. Ils s'expriment par le dialogue et par les canaux prévus : l'enseignant, puis la direction, puis vos représentants élus.
- **Transmission culturelle :** choisir l'enseignement français, c'est adhérer à son cadre : programmes, évaluations, règlement intérieur. Notre comportement est aussi un exemple pour nos enfants.

L'APE soutient pleinement la direction et les équipes dans l'application de ces principes.

2

Conseil d'administration et Bureau

Présentation des membres pour 2026-2027

Joëlle Széles-Marquié · Secrétaire générale de l'APE

Le Conseil d'administration et le Bureau 2026-2027

Laurent BONHERBE Président

Joëlle SZÉLES-MARQUIÉ Secrétaire générale

Thierry BARTOLONI Trésorier

Frédéric GERMANAZ Vice-président gestion

Tamás SZTANCSIK Vice-président animation

Ágnes DUCROT Présidente de la CCIFH

Krisztina DÁVIDNÉ KROKOS Administratrice

René ANGOUJARD Administrateur

Pierre SZEBENI Administrateur

Éléonore DE VIMAL Administratrice

Philippe GALLICE Administrateur

3

Résultats 2025-2026

Examens : DNB, baccalauréat, DELF

Virginie Viguier · Cheffe d'établissement

Raphaël Beurtin · Directeur du primaire

Résultats 2025-2026 : DNB, baccalauréat, DELF

Diplôme national du brevet

100 %

de réussite

Mentions

Très bien	**50 %**
Bien	**29 %**
Assez bien	**13 %**

79 % de mentions bien ou très bien

Baccalauréat

98,2 %

de réussite

Mentions

Très bien	**47 %**
Bien	**28 %**
Assez bien	**23 %**

Les trois quarts des bacheliers avec mention bien ou très bien

DELF prim (Diplôme d'études en langue française – Primaire)

100 %

de réussite

Note moyenne : 86,3 / 100

24/25 : 87,4 / 100

23/24 : 84,9 / 100

22/23 : 82,1 / 100

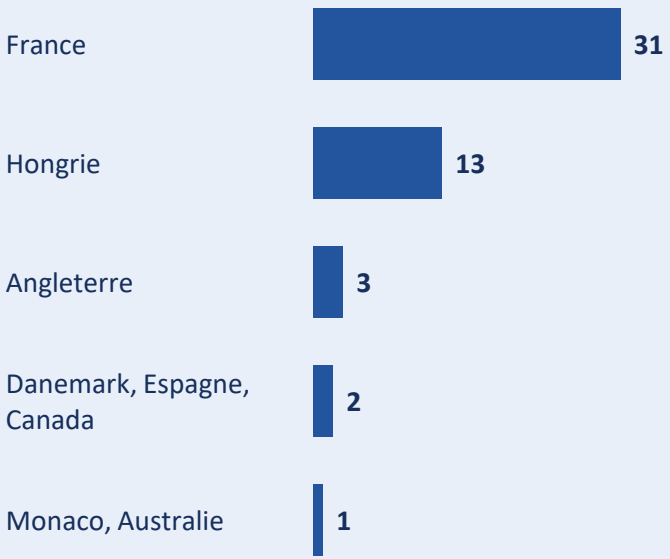
Ne concerne que les élèves non francophones natifs

Niveau évalué A2 (comme une langue étrangère) : apporte des précisions sur la maîtrise du français mais n'évalue pas le français académique ni les acquis des élèves du programme de français par rapport aux attendus des programmes

Après le bac : la poursuite d'études

Résultats Parcoursup, filière générale, session 2026

Pays d'études



Domaines d'études

4

Rentrée 2026-2027

Effectifs, équipes, projets de l'établissement

Virginie Viguier · Cheffe d'établissement

Raphaël Beurtin · Directeur du primaire

Rentrée 2026 : les effectifs

739 élèves

Maternelle — 89
De la petite à la grande section

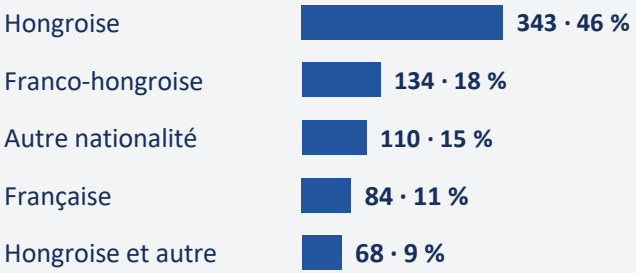
Élémentaire — 257
Du CP au CM2

Collège — 251
11 classes, de la 6e à la 3e

Lycée — 142
6 classes, de la 2de à la terminale

- **EANA (avec FLSco) : GS 11 · CP 12 · CE2 3 · CM1 1**

Nationalités



29 % français ou franco-hongrois · 56 % hongrois ou hongrois et autre

103 nouveaux élèves

- 15 venus d'un établissement du réseau AEFE
- 10 arrivés de France
- 16 frères et sœurs d'élèves
- 2 enfants du personnel, 60 autres

LYCÉE FRANÇAIS GUSTAVE EIFFEL DE BUDAPEST

L'APE ASSOCIATION DES PARENTS D'ÉLÈVES

Rentrée 2026 : les équipes

L'équipe de direction

Virginie Viguier
Proviseure

Raphaël Beurtin
Directeur du primaire

Rita Szabóné Szerdahelyi
Secrétaire générale

Xavier de Torres
Directeur exécutif

10 nouveaux personnels

Gisèle Delpy Vernier (espagnol), Rodolphe Durand (anglais), Pierre Julien (philosophie)

Anaële Arthur (ASEM), Camille Daugan (ASEM), Clémence Chesnel (AED), Yann Morvan (AED), Jonathan Nydegger (AED)

Élise Rózsa-Harzó (BCD)

Márta Kiss (technique)

Vie scolaire

- Conseiller principal d'éducation : Pierre Breton
- 7 assistants d'éducation au secondaire
- 6 assistants d'éducation au primaire

Des personnes ressources

Psychologue scolaire : Dorottya Havas

Référente santé : Erzsébet Varga

Besoins particuliers (EBEP) : Dóra Porte, Zsuzsanna Szergejev

Plurilinguisme : Gaële Le Hannier

Orientation (PRIO) : Christophe Denys

Développement durable, égalité : Samuel Tricot

FLSCO : Florian Marx

Documentation et BCD : Félicie de Gérando, Élise Rózsa-Harzó

Communication : Diane Rosta

Le projet de l'année : l'École promotrice de santé

« Promouvoir, prévenir, accompagner : agissons ensemble pour notre santé ! »

Thème proposé par l'AEFE à tout le réseau pour 2026-2027

Pourquoi ce choix

- La circulaire de rentrée : « instruire et protéger »
- Le thème de l'AEFE pour l'année
- La santé, déjà un axe de notre projet d'établissement
- L'homologation, qui fait du bien-être des élèves une priorité

Les parents seront associés aux actions autant que possible.

Sept temps forts

Novembre	Semaine des lycées français du monde
2-6 nov.	Semaine contre le harcèlement
Février	Semaine de la maternelle, actions inter-degrés
16-25 mars	Semaine de la presse : s'informer sur la santé
Avril	Semaine olympique et paralympique
7 avril	Journée mondiale de la santé
Mai	Semaine de la Terre : santé et environnement

Homologation renouvelée : atouts et priorités

Les atouts relevés

- Des infrastructures de grande qualité
- Une place reconnue dans l'enseignement international à Budapest, avec l'adhésion des familles
- Une gouvernance stable, entre direction et comité de gestion, et des instances qui fonctionnent
- Un projet d'établissement cohérent, inclusif et exigeant
- De nombreux projets pédagogiques, notamment entre primaire et secondaire
- Certains cycles fonctionnent parfaitement en équipe

Les priorités fixées

- Primaire : recentrer le FLSco sur l'accueil intensif des nouveaux arrivants, limiter l'externalisation et favoriser la co-intervention
- Secondaire : faire évoluer les pratiques : différenciation, suivi des apprentissages, évaluation par compétences
- Mieux formaliser les parcours éducatifs
- Améliorer le climat scolaire : lutter contre les moqueries et poursuivre le programme pHARe

Travaux de l'été et nouvelle identité visuelle

Travaux réalisés

- Remplacement des ballons d'eau chaude
- Réfection de la toiture-terrasse au-dessus de la cuisine (toiture végétalisée)
- Division de la salle E2 en deux salles
- Salle L18 aménagée en salle innovante
- Nouveau mobilier scolaire en salle L16
- Salle informatique : ventilation et tables fixées
- Table de tennis de table dans la cour du secondaire
- Nouvelles lettres de l'enseigne en façade
- Salles M5 et M6 : aménagement à venir

Une nouvelle identité visuelle

Un projet porté par l'APE.

Pensé d'abord pour rénover le logo de l'association, il s'est élargi pour doter le lycée et l'APE d'une identité visuelle commune.

Les nouveaux logos figurent sur chaque diapositive de cette présentation.

5

Élections des représentants des parents

Conseil d'établissement et Conseil d'école : calendrier et modalités

Joëlle Széles-Marquié · Secrétaire générale de l'APE

Élections des parents : calendrier et modalités

Vendredi

9 octobre

7 h 45 – 11 h 45

Le jour du relais solidaire

Pour élire
Les représentants des parents au conseil d'établissement et au conseil d'école

Où voter
Sur le parvis de l'établissement

Organisation
Les élections sont organisées par l'établissement

Information
Toutes les modalités seront envoyées aux parents aujourd'hui, 2 octobre

Votez nombreux : vos représentants portent la voix des familles dans les instances du lycée.

6

Animation

Évènements prévus en 2026-2027

Tamás Sztancsik

Évènements prévus en 2026-2027

26 sept. 2026	**15 oct. 2026**	**4 déc. 2026**	**28 janv. 2027**
Vide-greniers	Sculpture de citrouilles (Tökfaragás)	Saint-Nicolas et TÖF	Petit-déjeuner
Février 2027	**9 avril 2027**	**29 mai 2027**	**18 juin 2027**
Séjour ski pendant les vacances d'hiver	TÖF de la maternelle	Vide-greniers	Fête de l'école

7

AEFE : actualité

La carte des emplois 2027-2028, présentée au conseil d'établissement du 29 septembre 2026

Carte des emplois : sommaire

1 **Le cadre**
Le LFGEB dans le réseau AEFE : statuts, personnels, échanges financiers

2 **La décision**
La nouvelle contribution sur les pensions civiles (CA AEFE du 18 décembre 2025)

3 **Les chiffres**
L'impact financier pour l'établissement, 2026 à 2028

4 **La carte des emplois**
Les quatre postes fermés et l'accompagnement des personnels

5 **Les perspectives**
Ce qui pourrait changer au CA de l'AEFE de décembre 2026

1

Le cadre

Le LFGEB dans le réseau de l'AEFE

Trois statuts d'établissements dans le réseau

	Gestion directe (EGD)	Conventionné — LFGEB	Partenaire
Gestionnaire	L'AEFE elle-même	Structure de droit privé liée par convention à l'AEFE	Structure de droit privé, homologuée
Direction	Nommée par l'AEFE	Nommée par l'AEFE (proviseure, directeur du primaire)	Recrutée par l'établissement
Titulaires de l'Éducation nationale	Détachés AEFE	Détachés AEFE (résidents, détachés)	Détachés directs uniquement, sous contrat local
Contributions à l'AEFE	PFC, PRRD, formation	PFC, PRRD, formation + contribution pensions civiles	2 % des droits de scolarité, portés à 4 %

À retenir : le statut conventionné permet d'accueillir des personnels détachés par l'AEFE, en contrepartie d'une participation financière de l'établissement.

101 personnels

au 31 décembre 2025

63 Enseignants

- **26 résidents et détachés, employés par l'AEFE**
- 35 enseignants en contrat local
- 2 documentalistes (2 ETP)

4 Direction

- **2 expatriés AEFE : proviseure et directeur du primaire**
- 2 contrats locaux

18 Services éducatifs

- 5 ASEM (4,6 ETP)
- 5 assistants d'éducation primaire (3,6 ETP)
- 8 personnels de vie scolaire secondaire (5,7 ETP)

16 Services supports

- 8 personnels administratifs (7,9 ETP)
- 6 personnels techniques (6 ETP)
- 1 référente santé (1 ETP)
- 1 aide de laboratoire (0,5 ETP)

Qui emploie les personnels du lycée ?

101 personnels au 31 décembre 2025

73 employés par la Fondation · 72 %

28 AEFE · 28 %

Employés par la Fondation

Contrat local, de droit hongrois

- Tous les personnels administratifs et techniques (16)
- Tous les personnels éducatifs : ASEM, assistants d'éducation, vie scolaire (18)
- 35 enseignants et 2 documentalistes
- 2 membres de la direction

Les enseignants en contrat local sont :

- de nationalité française, hongroise ou autre
- 6 titulaires de l'Éducation nationale, en disponibilité (EL0)
- 22 diplômés d'enseignement dans la discipline enseignée (EL1)

Mis à disposition par l'AEFE

Fonctionnaires de l'Éducation nationale

- 26 enseignants résidents et détachés
- 2 personnels de direction : la proviseure et le directeur du primaire
- **Employés et rémunérés par l'AEFE, et non par la Fondation**
- Le lycée rembourse à l'AEFE une partie de leur rémunération (PRRD) et, depuis juillet 2026, une part de leurs pensions civiles

Leur affectation comme la fermeture de leurs postes relèvent de l'AEFE, et non de la Fondation.

Contrat local ou résident / détaché : les différences

	Enseignant en contrat local	Enseignant résident ou détaché
Employeur	La Fondation du lycée	L'AEFE, qui le met à disposition du lycée
Statut	Salarié, contrat de travail de droit hongrois	Fonctionnaire de l'Éducation nationale, détaché auprès de l'AEFE
Durée	CDD ou CDI	Résident : 3 ans reconduits (ancien statut) Détaché : 3 ans renouvelables une fois
Rémunération	Salaire en forints, selon la grille de l'établissement	Traitement de la grille de l'Éducation nationale, versé en euros par l'AEFE
Indemnités	Pas d'indemnité liée à l'expatriation	Indemnité spécifique de vie locale (ISVL) et avantages familiaux
Retraite	Régime hongrois	Régime des fonctionnaires : pensions civiles
Ordre de grandeur mensuel	≈ 1,2 M Ft brut en moyenne (≈ 0,8 M Ft net) *Enseignant du public hongrois : ≈ 0,94 M Ft brut en moyenne*	Traitement de ≈ 2 500 à 4 100 € brut selon l'échelon **+ ISVL, avantages familiaux et autres indemnités**
Coût annuel pour le lycée	**≈ 16 M Ft, charges comprises (moyenne)**	**≈ 19,7 M Ft en 2025, ≈ 26,6 M Ft en 2027**

Ordres de grandeur. Contrat local : moyenne des enseignants locaux du lycée. Public hongrois : moyenne 2026 annoncée par le gouvernement. Résident : grille des professeurs certifiés, hors indemnités ; coût pour le lycée = PRRD et contribution pensions civiles.

Un établissement très pourvu en résidents et détachés

Primaire (ETP)	Local	Résident	Détaché	Total	Couv.
Maternelle	2,0	2,0		**4,0**	*50 %*
Élémentaire*	4,6	8,0		**12,6**	*63 %*
Spécialistes**	7,5			**7,5**	—
BCD	1,0			**1,0**	—
Total primaire	**15,1**	**10,0**	**0,0**	**25,1**	***60 %***

Secondaire (ETP)	Local	Résident	Détaché	Total	Couv.
Français	3,0		1,0	**4,0**	*25 %*
Philosophie			1,0	**1,0**	***100 %***
Histoire-géographie	1,0	2,0		**3,0**	*67 %*
Anglais	2,6	2,0		**4,6**	*44 %*
Espagnol	0,7		1,0	**1,7**	*60 %*
Allemand		1,0		**1,0**	***100 %***
Mathématiques	1,0	3,0		**4,0**	***75 %***
Sciences physiques		2,0		**2,0**	***100 %***
Technologie		1,0		**1,0**	***100 %***
SVT	1,0		1,0	**2,0**	*50 %*
EPS	3,0			**3,0**	*0 %*
Éducation musicale	0,6			**0,6**	*0 %*
Arts plastiques	0,6			**0,6**	*0 %*
Hongrois	2,8			**2,8**	*0 %*
SES		1,0		**1,0**	***100 %***
CDI	1,0			**1,0**	*0 %*
Total secondaire	**17,2**	**12,0**	**4,0**	**33,2**	***48 %***

Primaire · taux de couverture

60 %

10 ETP de résidents sur 16,6 (maternelle et élémentaire)

Secondaire · taux de couverture

48 %

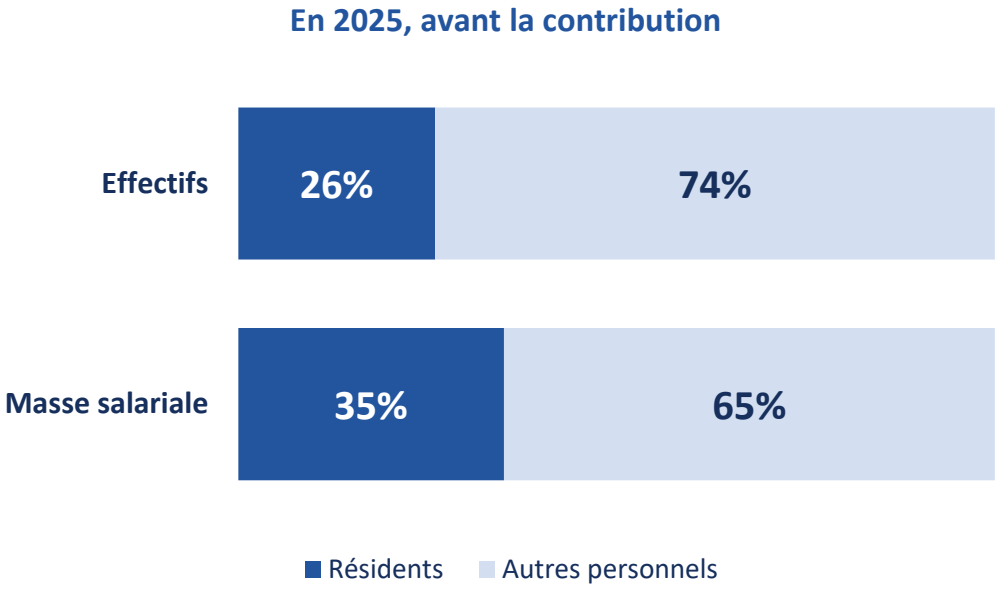
16 ETP de résidents et détachés sur 33,2

* Dont 1 enseignante suppléante (62,5 % hors suppléance).

** FLSCO, EPS, anglais, hongrois. Spécialistes et BCD ne sont pas pris en compte par l'AEFE dans le taux de couverture du primaire.

Effectifs à septembre 2026.

26 % des personnels, 35 % de la masse salariale



19,7 M Ft

par résident en 2025, avant la contribution

≈ 26,6 M Ft

par résident en 2027 (71 k€), rémunération et 50 % des pensions civiles

16 M Ft

coût chargé d'un enseignant local EL0-EL1 : un résident coûtera environ 1,7 fois plus

Coûts 2025 : 511,7 M Ft pour les 26 résidents, 944,9 M Ft pour les 74 autres personnels.

À partir de 2026, la contribution pensions civiles s'ajoute au coût des résidents : 35 % en 2026, 50 % à partir de 2027.

2

La décision

La nouvelle contribution sur les pensions civiles

Les pensions civiles, qu'est-ce que c'est ?

1

Les retraites des fonctionnaires de l'État

Les résidents et détachés restent fonctionnaires : leur retraite relève des pensions civiles.

2

Un régime distinct du privé

Une caisse propre, le compte « Pensions », intégrée au budget de l'État, séparée du régime général.

3

Un système par répartition

Les cotisations versées pour les fonctionnaires en poste paient les pensions des retraités : le taux employeur est donc très élevé.

82,28 %

part employeur pour un fonctionnaire de l'État (2026)

France · ≈ 17 %

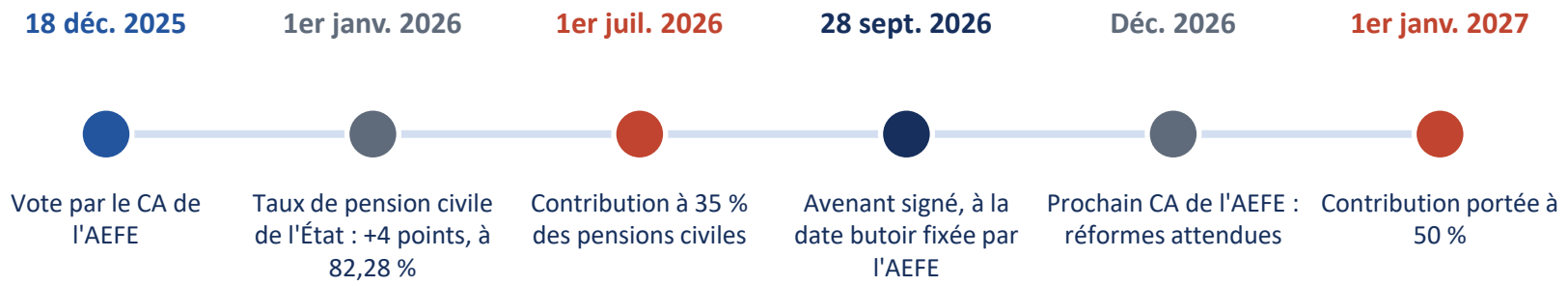
part employeur retraite d'un salarié du privé

Hongrie · 13 %

szocho employeur, toutes branches ; le salarié cotise 10 % pour sa retraite

France : régime général et Agirc-Arrco, sous le plafond de la Sécurité sociale, ordre de grandeur. Hongrie : taux 2026. Le fonctionnaire français cotise en plus 11,10 %.

Une nouvelle contribution votée le 18 décembre 2025



Une contribution nouvelle

Jusqu'en 2025, l'État prenait en charge ces cotisations. Elles sont désormais en partie facturées à l'établissement, en plus de la PRRD.

Personnels concernés

- Direction (D1)
- Résidents et détachés d'enseignement (D3)

Votée sans concertation

La convention prévoit que les éléments financiers sont discutés avec les établissements. L'AEFE s'est appuyée sur l'article 12 : une contribution votée par son CA peut s'appliquer sans concertation.

Nos démarches auprès de l'AEFE depuis décembre 2025

Objectif : faire reconnaître la situation particulière du LFGEB, liée à son taux de couverture très élevé en résidents et détachés

- **19/12/2025** — Lettre au chef de secteur et à la directrice de l'AEFE
- **28/01/2026** — Lettre au secteur et à la DG (demande de fermeture du poste d'espagnol)
- **13/03/2026** — Lettre au secteur et à la DG : précisions sur les règles de détachement
- **19-20/03/2026** — Colloque FAPEE des établissements conventionnés, avec la DRH et la DDAR de l'AEFE
- **31/03/2026** — Lettre au secteur, à la DRH et à la DG
- **13/04/2026** — Lettre au secteur, à la DRH et à la DG
- **17/04/2026** — Co-auteur du recours collectif FAPEE
- **03/07/2026** — Lettre à la nouvelle DG et au nouveau chef de secteur
- **21/07/2026** — Visioconférence avec la DG et le secteur AEFE
- **25/08/2026** — **Lettre de déconventionnement reçue de l'AEFE**
- **28/09/2026** — **Avenant pensions civiles signé, à la date butoir fixée par l'AEFE**

6 courriers au secteur, à la DRH et à la direction générale

2 actions collectives avec la FAPEE : colloque et recours

Visioconférences

- Réunions organisées par l'AEFE : 14/01/2026 et 03/07/2026
- Visioconférence de Mme Cazebonne
- 21/07/2026 : échange avec la DG et le secteur

Un combat mené avec tout le réseau

1

Nous sommes loin d'être les seuls

La contribution s'applique à tous les établissements conventionnés et en gestion directe du réseau de l'AEFE.

2

La FAPEE mobilisée

La Fédération des associations de parents d'élèves des établissements d'enseignement français à l'étranger conteste vivement une décision brutale, votée sans concertation.

3

Le LFGEB et l'APE engagés

Participation au colloque des établissements conventionnés (19-20 mars 2026) et co-auteurs du recours collectif (17 avril 2026).

Notre argument auprès de l'AEFE

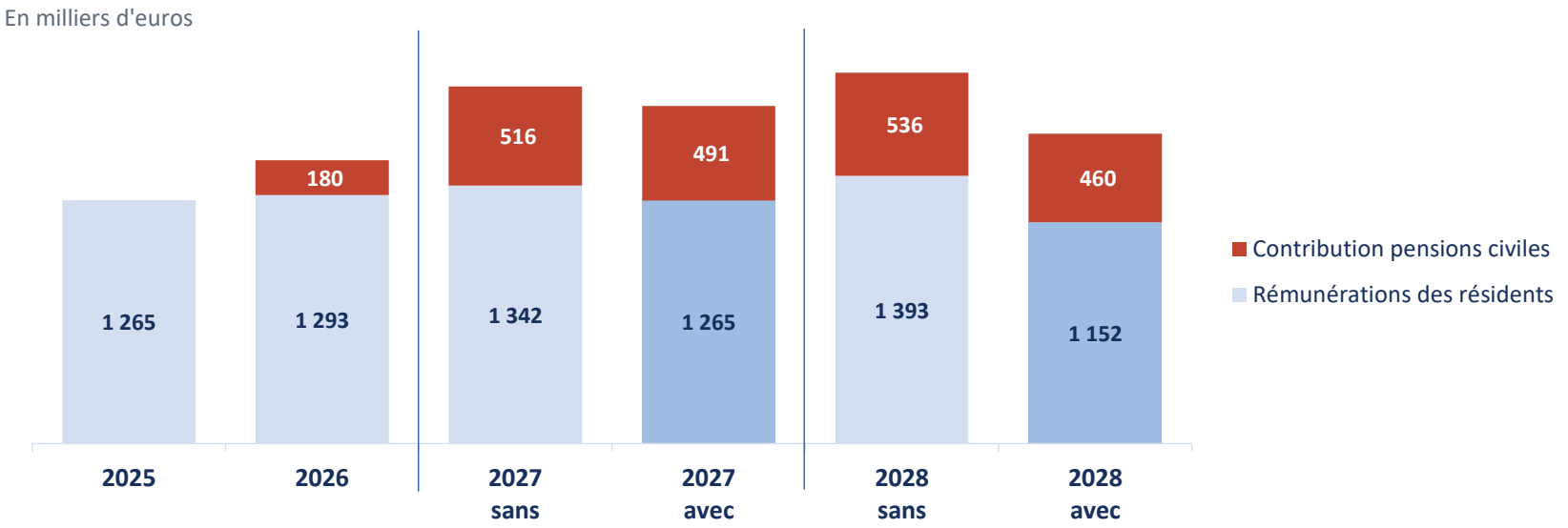
Le LFGEB est particulièrement exposé : avec un taux de couverture de 60 % au primaire et de 48 % au secondaire, la part de résidents et détachés y est très élevée. La nouvelle contribution y pèse donc plus lourd, d'où notre demande d'une transition progressive et adaptée.

3

Les chiffres

L'impact financier pour l'établissement

Coût des résidents pour l'établissement, 2025 à 2028



Total	2025	2026	2027	2028
Sans fermeture	1 265 k€ · 512 M Ft	1 474 k€ · 549 M Ft	1 857 k€ · 691 M Ft	1 929 k€ · 718 M Ft
Avec quatre postes en moins	1 265 k€ · 512 M Ft	1 474 k€ · 549 M Ft	1 756 k€ · 654 M Ft	1 612 k€ · 600 M Ft
Remplacement (4 enseignants locaux)	—	—	57 k€ · 21 M Ft	172 k€ · 64 M Ft
Économie nette	—	—	**44 k€ · 16 M Ft**	**145 k€ · 54 M Ft**

Hypothèses 2026-2028 : gel du point d'indice ; +4 % de rémunération brute par an (GVT : historique et conseil de la DRH de l'AEFE) ; taux de PRRD maintenu à 53 %. Forints : réel en 2025, puis 372,25 Ft/€. Remplaçant : enseignant local EL0-EL1, 16 M Ft chargés.

Malgré la fermeture, des charges en forte hausse

Par rapport à 2025	2026	2027	2028
Rémunérations des résidents (GVT)	+28 k€	+77 k€	+128 k€
Fermeture de quatre postes	—	−77 k€	−241 k€
Remplaçants locaux (4 × 16 M Ft)	—	+57 k€	+172 k€
Contribution pensions civiles	**+180 k€**	**+491 k€**	**+460 k€**
Hausse totale	**+208 k€ · +16 %**	**+548 k€ · +43 %**	**+519 k€ · +41 %**
	78 M Ft	204 M Ft	193 M Ft

2026
+208 k€ financés à 100 % sur les réserves

Janvier-août 2027
≈ 375 k€ (140 M Ft) sur les réserves : les frais 2026-2027 sont fixés

Dès la rentrée 2027
≈ 519 k€ (193 M Ft) par an à financer

Surcoût total pris sur les réserves, de janvier 2026 à août 2027 : environ 583 k€ (217 M Ft)

Hypothèses : gel du point d'indice, GVT +4 % par an (historique et DRH AEFE), taux de PRRD maintenu à 53 %. 1 € = 372,25 Ft (taux budgétaire).

L'effort de la Fondation, ramené à l'élève

Par rapport à 2025	2026	2027 sans	2027 avec	2028 sans	2028 avec
Contribution pensions civiles	180 k€	516 k€	491 k€	536 k€	460 k€
par élève	**244 €**	**697 €**	**664 €**	**725 €**	**622 €**
Hausse des charges (GVT + PC)	208 k€	592 k€	491 k€	664 k€	347 k€
Remplaçants locaux (4 × 16 M Ft)	—	—	+57 k€	—	+172 k€
Hausse totale des charges	**208 k€**	**592 k€**	**548 k€**	**664 k€**	**519 k€**
par élève	**282 €**	**800 €**	**741 €**	**897 €**	**701 €**
	105 000 Ft	298 000 Ft	276 000 Ft	334 000 Ft	261 000 Ft

2026 et janvier-août 2027

Le surcoût total (PC et GVT) est couvert par les réserves de la Fondation : environ 583 k€ (217 M Ft).

À partir de la rentrée 2027

Environ 500 k€ par an, soit environ 650 à 700 € par élève : la couverture de cette surcharge devra être calculée et arbitrée dans le processus budgétaire 2027-2028, puis ajustée après le CA de l'AEFE de décembre.

Hypothèse : 740 élèves. « Avec » : avec la fermeture des quatre postes, remplaçants inclus. 1 € = 372,25 Ft (taux budgétaire).

Financer la contribution : deux leviers sous contrainte

Frais de scolarité : +40 % en cinq ans

Maternelle	**+39,6 %**	2 280 000 Ft en 2026-2027
Élémentaire	**+40,9 %**	2 390 000 Ft en 2026-2027
Collège-lycée	**+41,0 %**	2 830 000 Ft en 2026-2027

Cumul des cinq dernières rentrées. Une répercussion directe des pensions civiles aurait porté la hausse 2026-2027 à environ 14 %.

Réserves de la Fondation

≈ 1 M€
de disponibilités

≈ 1 M€
immobilisés en bâtiments

Leur vocation

- Financer les travaux sans recourir à l'emprunt
- Pas les dépenses de fonctionnement, comme les rémunérations

Une mobilisation exceptionnelle

- Contribution 2026, au taux de 35 %
- Contribution 2027 : la hausse des frais ne suffira pas à couvrir les 22 postes restants

Budget 2027-2028 : hausse des frais estimée lors du processus budgétaire, avant décembre 2026, puis revue après le CA de l'AEFE de décembre.

Pensions civiles : quelle hausse des frais pour les couvrir ?

Année scolaire	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Contribution appliquée	35 % · juillet-août 2026	35 % sept.-déc., puis 50 %	50 % toute l'année
Résidents concernés	26	26	22
Pensions civiles à payer	60 k€ · 22 M Ft	464 k€ · 173 M Ft	454 k€ · 169 M Ft
Hausse des frais votée	+3,6 à +3,8 %	+4,6 à +4,8 %	**À définir (budget 2027-2028)**
Financement	Réserves de la Fondation	Réserves de la Fondation	Frais de scolarité et/ou réserves
Hausse nécessaire pour couvrir aussi les pensions	— (budget voté)	≈ +14 %, dont ≈ 9 % pour les pensions	≈ +13,5 %, dont ≈ 8,5 % pour les pensions
Frais annuels collège-lycée (à titre indicatif)	**2 700 000 Ft (voté)**	**2 830 000 Ft (voté)**	**≈ 3 214 000 Ft**

Recettes d'écolage : 740 élèves (93 en maternelle, 255 en élémentaire, 392 au collège-lycée) aux tarifs de l'année. 2027-2028 : hausse habituelle supposée de 4,8 %, plus les pensions civiles (hors remplaçants locaux) ; si l'AEFE revenait à 35 % en décembre, la part des pensions serait d'environ 6 % au lieu de 8,5 %. 1 € = 372,25 Ft.

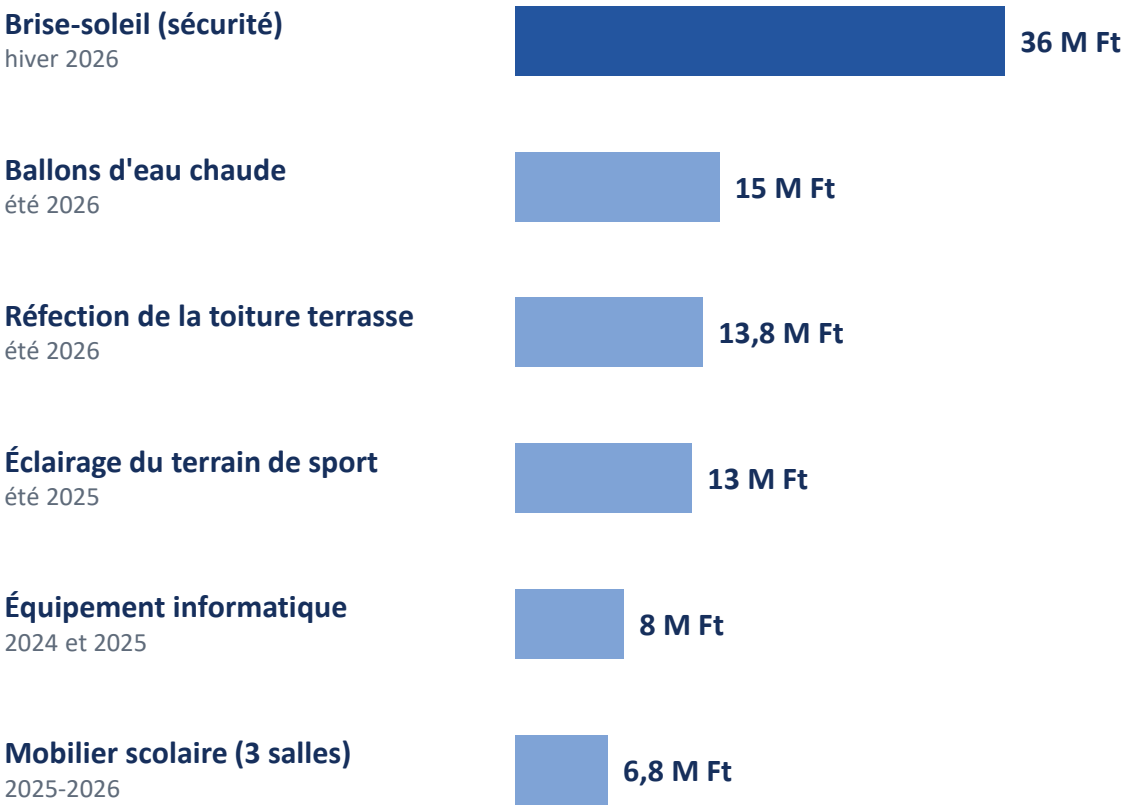
Février 2026 : un engagement tenu

L'APE avait annoncé aux familles une hausse limitée à 5 % pour 2026-2027. Les réserves couvrent donc 524 k€ de pensions civiles pour 2025-2026 et 2026-2027 (583 k€ avec le GVT, de janvier 2026 à août 2027).

Ce que cela aurait représenté

≈ 233 000 Ft de plus par élève en 2026-2027 : 3 083 000 Ft au lieu de 2 830 000 Ft au collège-lycée, 2 604 000 Ft au lieu de 2 390 000 Ft en élémentaire.

Les réserves financent nos investissements



+ de 100 M Ft

plus de 250 k€ investis depuis 2024, sans emprunt

en comptant les autres aménagements, moins coûteux

pour comparaison

217 M Ft

583 k€

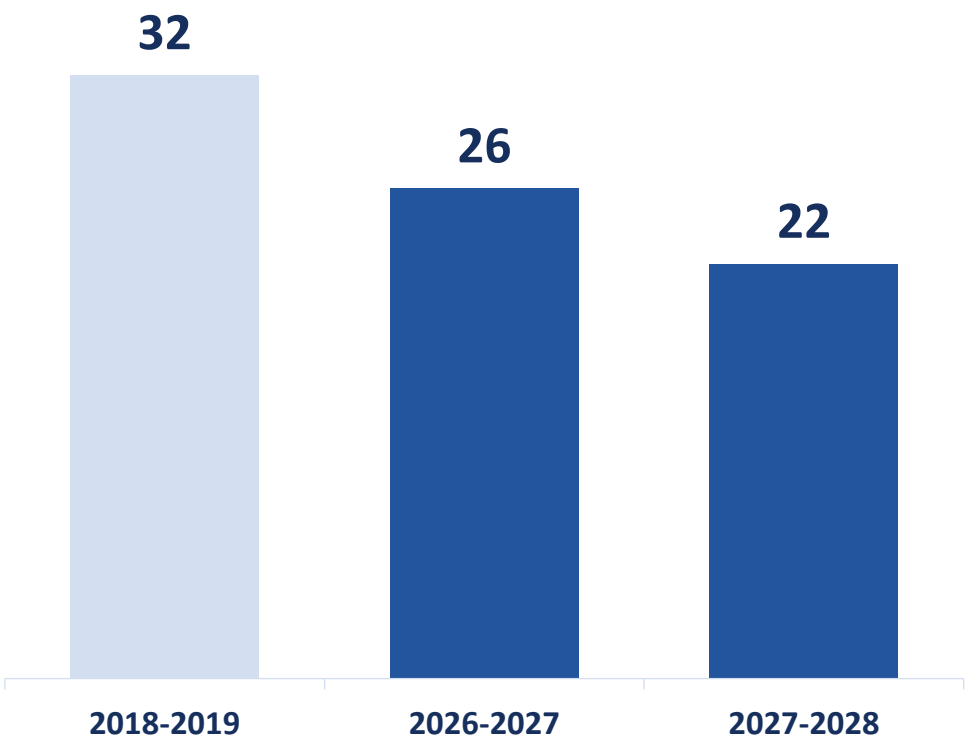
de réserves mobilisées pour la contribution en 2026-2027, soit plus de deux fois ces investissements

(PC et GVT)

Dépenses financées sur les réserves de la Fondation. Montants TTC pour les travaux.

Une baisse déjà engagée depuis huit ans

Résidents et détachés



–6

postes en huit ans, sans décision brutale

–4

postes en une seule rentrée : la contribution accélère la tendance

4

La carte des emplois

Rentrée 2027 : les postes concernés

Carte des emplois 2027-2028 : les postes fermés

	Discipline	Degré	Statut	Fermeture
Poste 1	Allemand	Second degré	Résident	31 août 2027
Poste 2	Titulaire de classe	Premier degré	Résident	31 août 2027
Poste 3	Titulaire de classe	Premier degré	Résident	31 août 2027
Poste 4	Titulaire de classe	Premier degré	Résident	31 août 2027

26

résidents et détachés
en 2026-2027

–4

postes fermés
par l'AEFE

22

résidents et détachés
à la rentrée 2027

Un plan pluriannuel proposé, des choix arrêtés par l'AEFE

Ce que le lycée et l'APE ont proposé

Dès janvier 2026, un plan pluriannuel pour adapter progressivement le nombre de postes au coût de la contribution, sans rupture pour les élèves ni pour les équipes.

Ce plan n'a pas reçu de réponse.

Ce que l'AEFE a arrêté

- le nombre de postes fermés
- le choix des postes
- les critères appliqués
- le calendrier : rentrée 2027

Les critères retenus par l'AEFE

1. **Une fin de détachement prévue au 31 août 2027**
   Postes dont le détachement arrivait à échéance à cette date
2. **Les postes à coût complet**
   Postes déjà pris en charge à 100 % par l'établissement
3. **Le taux de couverture en résidents**
   Le LFGEB, très pourvu en résidents et détachés, est directement concerné

Une mesure qui sert aussi les finances de l'AEFE

Pour les établissements

Moins de charges liées aux résidents : économie nette d'environ 145 k€ par an dès 2028 pour le LFGEB.

Pour l'AEFE

Moins de personnels à sa charge, alors que sa subvention de l'État baisse (−6 % en 2026).

Les quatre enseignants concernés : trois choix

La qualité de leur travail et leur engagement ne sont en rien mis en cause

1

Réintégrer leur académie

Retour en France, avec une priorité au mouvement

2

Muter dans le réseau AEFE

Nouveau poste dans un autre établissement, avec une priorité au mouvement

3

Rester au LFGEB en contrat local

Mêmes conditions que les titulaires de l'Éducation nationale déjà en poste comme PDL ; positionnement selon l'ancienneté totale (I-Prof)

Choix 1 et 2 : ils conservent leur statut de fonctionnaire

Prochaine étape : visioconférence avec la DRH de l'AEFE début octobre 2026.

Garantir la continuité pour les élèves et les familles

1 Les élèves et les familles

- Aucun effet direct sur l'année 2026-2027
- Le lycée reste conventionné
- Programmes, examens et homologation inchangés
- Si un enseignant choisit de réintégrer un poste en France, il sera remplacé : un recrutement sera organisé

2 Le calendrier

Automne 2026 : accompagnement des quatre enseignants dans leur décision

Novembre-décembre 2026 : première version du budget 2027-2028, dans l'attente du CA de l'AEFE de décembre

Dès janvier 2027 : selon les décisions de l'AEFE, travail sur l'avenir du lycée (maintien de la convention et dans quel cadre, déconventionnement, nouvelles fermetures de postes) et révisions budgétaires

5

Les perspectives

Ce qui pourrait changer au CA de l'AEFE de décembre 2026

Un contexte : l'état des finances publiques françaises

Chiffres officiels de l'Insee pour 2025 et du projet de loi de finances pour 2026

115,6 %

du PIB : dette publique fin 2025

3 460 milliards d'euros

5,1 %

du PIB : déficit public 2025

152,5 milliards d'euros

64,7 Md€

de charge d'intérêts de la dette en 2025

+11 % en un an

−6 %

de subvention de l'État à l'AEFE

416,6 M€ en 2025 → 391,6 M€ proposés pour 2026

La contribution sur les pensions civiles et les réformes attendues en décembre 2026 découlent directement de cette situation : l'État réduit ses dépenses, et l'AEFE reporte une partie de ses charges sur les établissements.

Sources : Insee, comptes nationaux des administrations publiques 2025 (27 mars 2026) ; Assemblée nationale, rapport sur le PLF 2026, programme 185.

Notre lecture : une page se tourne

Le modèle de 2025 est terminé.

Nous ne voyons pas de retour en arrière.

1

Un modèle que l'État ne peut plus financer

Même si c'est très difficile à accepter pour les personnels, l'État ne peut pas maintenir le fonctionnement actuel de l'AEFE.

2

Une ligne directrice claire

La nouvelle direction générale de l'AEFE, nommée en juin 2026, a fixé un cap net. Première grande étape : le CA de décembre 2026, avec, selon ses annonces, des décisions importantes sur l'évolution du réseau et des contrats des résidents et détachés.

3

De fortes évolutions à venir

Dans les relations entre l'AEFE et les établissements, comme pour les résidents et les détachés.

En résumé : quatre postes ou le déconventionnement

Sans signature de l'avenant, l'établissement aurait été déconventionné

REFUSER

Le déconventionnement

Lettre de l'AEFE du 25 août 2026

- Fin des 28 détachements : 26 enseignants et la direction
- Recrutement local de toute l'équipe
- Fin du modèle conventionné

ACCEPTER

Quatre postes fermés

Avenant signé le 28 septembre 2026

- 22 résidents et détachés maintenus à la rentrée 2027
- Statut conventionné et direction AEFE préservés
- Trois choix pour les quatre enseignants

Pourquoi nous y tenons : l'APE et la communauté sont attachées au modèle conventionné et à ses garanties : une pédagogie conduite par l'Éducation nationale, sans ingérence du gestionnaire, des enseignants titulaires, l'homologation.

Le prix du maintien : environ 583 k€ de réserves de janvier 2026 à août 2027 (surcoût total), soit près de 60 % des disponibilités de la Fondation (≈ 1 M€).

8

Questions diverses

Merci de votre attention

Assemblée générale de l'APE

Vendredi 2 octobre 2026

LYCÉE FRANÇAIS GUSTAVE EIFFEL DE BUDAPEST

L'APE ASSOCIATION DES PARENTS D'ÉLÈVES